

的培养,推动医学检验技术专业的又好又快发展,为培养出更多具有实践能力、创新能力和较高综合素质且能迅速适应临床工作的医学检验技术专业实用型人才,增强毕业生就业竞争力,满足各类医学检验相关岗位的需求,从而更好地为人类健康服务^[9]。

当然,检验技能大赛并没有涵括医学检验技术专业全部培养目标,技能大赛的方案设计提炼了专业核心技能,也与职业岗位能力需求有一定差异^[10]。但全国检验技能大赛深受全国广大检验同胞的认可和支 持,肯定会越办越好,各项制度和标准会越来越规范,相信通过不懈努力和奋斗,不久的将来全国检验技能大赛也能成为“国赛”,从而实现全国检验同胞多年来的夙愿。

参考文献

[1] 崔玉宝,马桂芳.开展技能大赛对培养医学检验专业技 术型人才的意义[J].国际检验医学杂志,2014,35(5):645- 646.

[2] 金璐,任占营.依托职业技能大赛培育“工匠精神”的实践 与探索[J].职业技术教育,2017,20(10):59-62.

[3] 刘丽华.医学检验专业应用型人才实践能力培养的探索 管理·教学·

[J].基础医学教育,2011,13(11):1021-1023.

[4] 李宝栋.关于高职高专医学检验专业开展技能竞赛的探 索与研究[J].中国校外教育,2016,20(9):30-32.

[5] 李冰洁.以技能竞赛促进微生物检验技术教学的改革 [J].微生物学杂志,2014,34(2):107-108.

[6] 王涛鹏.技能竞赛对教学的促进和影响[J].中国现代教 育装备,2014,21(13):13-15.

[7] 杨伟群,陈亚东.技能竞赛对高职学生职业素质提升的作 用分析——基于化工类专业的调研[J].职业技术教育, 2017,34(1):163-167.

[8] 孟祥英,高飞,高昆山,等.浅谈检验技能大赛对医学检验 专业人才培养的促进作用[J].卫生职业教育,2017,35 (7):38-40.

[9] 刘丹丹,孟秀香,苏红,等.临床技能竞赛促进医学人才培 养质量的提高——以赛促改、以赛促训、以赛促教、以赛促学 [J].中国高等医学教育,2013,20(6):20-21.

[10] 赵珍东,邓晓迎,汪小根.技能大赛推动高职中药学专业 全方位实训基地的建设与实践[J].重庆医学,2017,46 (4):556-558.

(收稿日期:2017-12-14 修回日期:2018-03-06)

重庆市高职高专医学检验技术专业人才需求*

邓晶荣,郝 坡[△],邵 林

(重庆三峡医药高等专科学校医学技术系,重庆 404120)

摘 要:目的 了解重庆范围内高职医学检验技术专业人才需求情况。方法 通过问卷调查法对 37 家医 院、4 家企业进行人才需求调研及资料收集。采用 SPSS21.0 对结果进行统计分析。结果 未来 5 年 83.8% (31/37)的医疗单位需要医学检验技术专业人才,其中三级医院的人才需求达到 94.4%(17/18);目前医学检验 技术专业专科毕业生在各级医院及企业工作时,扎实的基本功用人单位是最为看重的素质。结论 重庆市范 围内医学检验技术人才需求仍有较大缺口,对高职高专毕业生仍有一定需求。

关键词:人才需求; 医学检验; 医院; 问卷调查

DOI:10.3969/j.issn.1673-4130.2018.13.035

文章编号:1673-4130(2018)13-1658-03

中图法分类号:R446.9;G648.2

文献标识码:B

近年来,随着社会、经济、科技的迅猛发展,医学 检验在我国也得到了快速发展,检验技术装备日趋专 业化、精密化,检验技术水平逐步提高^[1]。随着国家 大力发展城乡医疗,县级医院数量明显增多,而医学 检验技术的发展和人们健康需求的提升,使这些中小 医院对医学检验人才数量、学历、素质的要求明显提 高^[2]。高职院校医学检验专业毕业生就业压力逐渐 增大,其中毕业生培养目标不清晰,与本科院校人才 培养计划及开设课程大同小异,培养学生专业、技能 素质达不到岗位要求是重要原因^[3-5]。本校依据《国

家中长期教育改革和发展规划纲要》、《关于全面提 高等职业教育教学质量的若干意见》等指导性文件的 精神,针对本行业、专业进行人才需求的调研分析,以 探索构建全新、高效、实用的医学检验技术专业人 才培养方案。

1 资料与方法

1.1 调研内容 重庆市范围高职医学检验技术人 才需求状况。

1.2 调研对象 医院共 37 家,其中一级医院 18 家、 二级医院 16 家、三级医院 3 家;企业 4 家,主要为第

* 基金项目:重庆市教育科学规划资助项目(2015-ZJ-016);重庆市高等教育科学研究资助项目(CQGJ15406C)。

△ 通信作者,E-mail:hpo1979@126.com。

本文引用格式:邓晶荣,郝坡,邵林.重庆市高职高专医学检验技术专业人才需求[J].国际检验医学杂志,2018,39(13):1658-1659.

三方检验。问卷填表人为医院检验科主任或企业人力资源部经理,共计 82 人,其中医院 74 人,企业 8 人。

1.3 调研方法 在查阅相关资料的基础上,自行设计问卷。问卷采用专家评价法和预调查法进行评价,并进行修订完善。调查对象分为医院和企业两类,医院采用分层随机抽样的方法分别在一级、二级、三级医院进行抽取,企业采用单纯随机抽样方法进行抽取。

1.4 统计学处理 采用 SPSS21.0 统计软件进行数据统计分析,计数资料采用构成比进行描述。检验水准 $\alpha=0.05, P<0.05$ 表示差异有统计学意义。

2 结 果

2.1 未来 5 年行业对医学检验技术专业人才的需求情况分析 37 家受访医院中,83.8%(31/37)的单位表示有用人需求,企业也展现了更旺盛的用工需求。医院级别越高,用人需求比例越高,不同级别医院用人需求情况比较,差异有统计学意义($\chi^2=12.971, P=0.002$)。见表 1。

表 1 不同级别医院的招聘计划

医院等级	调查数(n)	有需求[n(%)]
三级	18	17(94.4)
二级	16	12(75.0)
一级	3	2(66.7)
合计	37	31(83.8)

2.2 人才缺口类型 无论是医院还是企业,对熟练

检验技术人员的需求量显著高于学术研究型人员,差异有统计学意义($\chi^2=36.019, P<0.001$)。不同级别的医院均对熟练检验技术人员具有旺盛需求,其中基层医院的需求更为迫切。医院和企业对人才类型的需求情况见表 2,不同级别医院的人才需求情况见表 3。

表 2 不同用人单位不同人才类型需求情况

人才类型	医院		企业	
	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)
熟练检验技术人才	46	47.4	12	48.0
高级检验师	29	29.9	2	8.0
学科带头人	16	16.5	2	8.0
其他	6	6.2	9	36.0

2.3 职业方向的需求情况 从本次调查结果可以看出,医学检验技术专业不同的市场需求中,医院主要需求为传统的实验技术方向,其次为病理切片方向,而企业则是营销方向和实验技术方向。各级医院都对大专层次病理技术人才有一定的需求,但随着医院级别降低,这种需求明显减少。医学检验技术专业职业方向的需求情况见表 4。

2.4 用人单位对职业素质的要求 目前医学检验技术专业专科毕业生在各级医院及企业工作时,扎实的基本功仍是用人单位最看重的素质。见表 5。

表 3 不同级别医院人才类型需求情况

人才类型	三级医院		二级医院		一级医院	
	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)
熟练检验技术人才	6	40.0	16	42.1	24	63.1
高级检验师	6	40.0	15	39.5	8	21.1
学科带头人	3	20.0	7	18.4	6	15.8

表 4 医学检验技术专业职业方向的需求情况

职业方向	三级医院		二级医院		一级医院		企业	
	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)
仪器维修方向	1	8.3	5	15.1	2	6.5	4	16.7
营销方向	0	0.0	2	6.1	5	6.1	12	50.0
实验技术方向	8	66.7	19	57.6	21	67.7	5	20.8
病理技术方向	3	25.0	7	21.2	3	9.7	3	12.5

表 5 医学检验技术专业专科毕业生在工作中最重要的素质

素质要求	三级医院		二级医院		一级医院		企业	
	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)	人数(n)	构成比(%)
扎实的基本功	11	30.6	14	43.7	5	83.3	3	37.5
系统的理论知识	10	27.8	8	25.0	1	16.7	1	12.5
大型仪器操作能力	5	13.9	6	18.8	0	0.0	1	12.5
执行能力	2	5.5	1	3.1	0	0.0	1	12.5
综合素质	8	22.2	3	9.4	0	0.0	2	25.0

家学者的研究结果相一致,说明通过以上骨髓形态学的区别,可进行两种疾病的鉴别。

综上所述,采取骨髓形态检验来区分难治性贫血与巨幼细胞性贫血,主要根据所采集的骨髓涂片中的相应特点,如淋巴样小巨核的百分比率变化为难治性贫血的形态特征,红细胞分布宽度变化为巨幼细胞性贫血的特征,这在临床这两种疾病的鉴别的实际工作中有应用价值,建议进行临床推广。

参考文献

[1] 李六红,丁芳. 骨髓增生异常综合征-难治性贫血与巨幼细胞性贫血对比分析及意义[J]. 中国医药指南,2012,10(13):219-220.

[2] 刘磊. 评价骨髓形态检验在难治性贫血与巨幼细胞性贫血鉴别诊断中的价值[J]. 中国继续医学教育,2016,8(26):54-55.

[3] 吴敏,李以贵,聂大年. 骨髓形态差异在巨幼细胞性贫血与难治性贫血鉴别诊断中的临床意义[J]. 中国实验血液学杂志,2016,12(3):801-805.

[4] 张兰宁. 骨髓形态学检验在鉴别诊断难治性贫血和巨幼细胞性贫血中的应用价值[J]. 当代医药论丛,2017,15(15):152-153.

[5] 陆勇. 难治性贫血与巨幼细胞性贫血的骨髓形态学不同表现[J]. 医药,2016,14(5):17.

[6] 杨山虹,韩慧,张秀明. 难治性贫血与巨幼细胞性贫血鉴别

别诊断分析[J]. 国际检验医学杂志,2014,35(11):1483-1484.

[7] 李小玲,谢小望. 难治性贫血与巨幼细胞性贫血的细胞形态学鉴别[J]. 实用医技杂志,2012,14(24):3263-3264.

[8] 唐艺,熊国干,白鸽. 难治性贫血与巨幼细胞性贫血的细胞形态学诊断[J]. 江汉大学学报(自然科学版),2013,35(2):77-78.

[9] 何苗,赵强,韩燕霞,等. 难治性贫血与巨幼细胞贫血、再生障碍性贫血的细胞形态学对比分析[J]. 现代肿瘤医学,2016,24(11):1808-1812.

[10] 毛瑞,金玲,孙景春. 1085 例贫血患者骨髓细胞形态学检查回顾性分析[J]. 中国实验诊断学,2016,20(11):1904-1906.

[11] 曾炜. 难治性贫血与巨幼细胞性贫血的骨髓形态学不同表现及其在两种疾病鉴别诊断中的应用价值研究[J/CD]. 世界最新医学信息文摘:连续型电子期刊,2016,16(19):21-22.

[12] 程虹,江明,杜伟,等. 难治性贫血与其它贫血性疾病骨髓及血细胞形态学比较分析[J]. 中国实验血液学杂志,2012,20(6):1423-1426.

[13] 刘雁,张秀萍. 骨髓增生异常综合征与慢性再生障碍性贫血的形态学观察[J]. 内科急危重症杂志,2012,18(4):254-255.

(收稿日期:2017-12-11 修回日期:2018-02-27)

(上接第 1659 页)

3 讨 论

高职教育是近年来迅速兴起的一种全新、独特的教育类型,其培养的人才必须贴近岗位需求,才能被社会认可和接受。人才培养计划制订、课程体系的构建是专业方向培养的核心,也是教学改革的重点和难点^[6]。

未来 5 年 83.8% 以上的医疗单位需要医学检验技术专业人才,其中三级医院的人才需求达 94.4%,一级医院近几年需求相对比较少,这可能是由于高级别医院病源多、工作量大,同时分工较细,需求不同层次人次来完成不同的工作项目。而级别较低医院,虽然有用人才需求的单位比例较低,但其总量大,就业容量依然可观。同时在本次调研中发现,本科以上层次医学检验技术人才需求逐渐上升,所以升本也将是高职院校发展的必然趋势。不管是医院还是企业,对熟练检验技术人员的需求量都远高于学术研究型人员,因此,培养实用型技能型人才是最重要的培养目标。同时,从本次调查结果可以看出,医院主要需求为传统的实验技术方向,其次为病理切片方向,而企业则是营销方向和实验技术方向。企业对医学检验人才

的综合能力更高。因此,本校已与重庆迪安医学检验中心有限公司签订了战略合作协议,开启了校企合作订单班,为企业培养实用性人才,促进学校医学检验事业和渝东北地区医学检验水平提升。

参考文献

[1] 韩冬霞. 新疆伊犁地区医学检验专业人才现状的调查研究[J]. 职业教育研究,2014(5):34-35.

[2] 张守华,秦宇彤,陈俊国,等. 论医学检验专业本科教育改革形势及策略[J]. 中国高等医学教育,2014(1):17-18.

[3] 冯文莉,尹一兵,翁亚光,等. 构建医学检验专业实习与就业管理一体系[J]. 医学教育探索,2009,8(4):352-354.

[4] 李莉,倪培华,樊诗倚. 医学检验专业学制“五改四”的实践体会[J]. 诊断学理论与实践,2009,8(5):567-568.

[5] 荣梅生,明丽娟,马文静,等. 医学检验专业实习基地现状分析与建设[J]. 蚌埠医学院学报,2014,39(1):126-138.

[6] 齐新艳,李月秋. 利用现有设备提高高职医学检验专业学生的就业竞争力[J]. 中国美容医学,2012,21(6):658-659.

(收稿日期:2017-11-21 修回日期:2018-01-22)